

# Datenschutzerklärung iek Kaderselektion

Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

## Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Mit Ihrer Einwilligung der folgenden Datenschutzerklärung nehmen Sie zur Kenntnis, wie wir (iek Kaderselektion) Ihre Bewerbungsunterlagen handhaben.

Die iek Kaderselektion ist ein Personalvermittlungsbüro und ist innerhalb von iek Institut für emotionale Kompetenz AG als eigenes Geschäftsfeld angesiedelt. Die Datenschutzerklärung der iek Institut für emotionale Kompetenz AG ist [hier](#) einsehbar und stellt die Basis der vorliegenden Datenschutzerklärung dar. Mit Ihrer Einwilligung stimmen Sie der Datenschutzerklärung der iek Institut für emotionale Kompetenz AG sowie derjenigen von iek Kaderselektion zu.

Es werden nur solche Daten verarbeitet, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bzw. Ihrem bekundeten Interesse an einer durch uns getätigten Stellenvermittlung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Telefonnummer usw.), zu Ihrer Schulbildung sowie zu Ihrem beruflichen Werdegang, zu besuchten Weiterbildungen und gegebenenfalls weitere Angaben sein, welche Sie uns aufgrund Ihrer Bewerbung bzw. Ihres bekundeten Interesses an einer durch uns getätigten Stellenvermittlung übermitteln.

Im Folgenden erläutern wir (iek Kaderselektion) den Umgang mit Ihren Bewerbungsunterlagen:

## Zweck der Datenverarbeitung

Die Bewerbungsunterlagen werden durch uns (iek Kaderselektion) streng vertraulich behandelt und nur zu dem vereinbarten Zweck verwendet.

- Personalvermittlung: Die Daten werden nur soweit und so lange bearbeitet, wie es für die Vermittlung erforderlich ist. Die Daten dürfen an mögliche Arbeitgeber weitergegeben werden.

Die Personalvermittlung ist in der Schweiz gesetzlich im Arbeitsvermittlungsgesetz (AVG) geregelt und wird von der iek Kaderselektion eingehalten.

## Empfänger der Daten

Innerhalb unseres Unternehmens geben wir Ihre personenbezogenen Daten an die Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Die Daten werden ausschliesslich für den Rekrutierungsprozess gespeichert, ausgewertet, bearbeitet oder gruppenintern weitergeleitet.

Im Rahmen der Vermittlungstätigkeit können wir die erforderlichen Unterlagen und Daten an potenzielle Arbeitgeber weitergeben. Dies hat den Zweck, dass potenzielle Arbeitgeber Ihre Qualifikationen sowie Ihre Eignung für eine vakante Stelle überprüfen und mit dem Anforderungsprofil vergleichen können.

## Speicherort und Zugriffsbeschränkung

Wir arbeiten mit einem Bewerbungsmanagement-Tool (Jobdesk – Bytebuilder (Schweiz) AG, Zürcherstrasse 86a, 8852 Altendorf SZ), für welches wir mehrere Lizenzen beziehen, zusammen. Jede Lizenz ist gekoppelt an eine:n

Mitarbeiter:in der iek Kaderselektion und diese/r hat Zugriff auf Ihre Daten. Jeder Be- und Verarbeitungsschritt wird abgespeichert und kann nachverfolgt werden.

Wenn Sie sich auf eine Vakanz bewerben oder Ihre Daten per E-Mail an uns senden, werden Ihre Bewerbungsunterlagen im Bewerbungsmanagement-Tool abgespeichert. Die Daten befinden sich auf dem Server von Bytebuilder (Schweiz) AG, welcher in der Schweiz steht und dem schweizerischen Datenschutzgesetz unterliegt.

### **Aufbewahrungsdauer der Daten**

Wir speichern Ihre Daten, solange dies für die Entscheidung in einem bestimmten Bewerbungsprozess oder für eine von Ihnen gewünschte Stellenvermittlung erforderlich ist. Mit ausdrücklicher Zustimmung Ihrerseits können wir die Daten auch länger aufbewahren.

### **Einwilligung**

Mit dem Ausfüllen des Bewerbungsformulars oder dem Zusenden Ihrer Bewerbungsunterlagen willigen Sie ausdrücklich in die nachfolgende Bearbeitung, Speicherung oder Übermittlung der personenbezogenen Daten ein:

- Sie willigen ein, dass iek Kaderselektion Ihre uns zugesandten, personenbezogenen Daten innerhalb von iek Kaderselektion zum Zweck der Personalvermittlung gespeichert, verarbeitet oder übermittelt werden dürfen. Ebenso dürfen nach AVV Art. 47 Abs. 1b Referenzen, die dem Zweck der Personalvermittlung dienen, eingeholt werden.
- Sie willigen ein, dass Ihre uns zugesandten personenbezogenen Daten während des Vermittlungsverfahrens und über das Ende des konkreten Vermittlungsverfahrens hinaus gespeichert, verarbeitet und an Dritte in der Schweiz zum Zweck der Personalvermittlung bekannt gegeben werden dürfen. Bei diesen Dritten handelt es sich unter anderem um die mit iek Kaderselektion verbundenen Gesellschaften, Dienstleister, welche eingesetzte IT-Applikationen (Jobdesk von Bytebuilder AG) zur Verfügung stellen und betreiben, sowie um weitere Unternehmen, welche an notwendigen Vorgängen der Erbringung der Vertragsleistungen von iek Kaderselektion beteiligt sind (z.B. Zahlungsdienstleister).
- Sofern Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten nach Art. 5 Buchst. C rev. DSG mitgeteilt haben (z. B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, usw.), bezieht sich Ihre Einwilligung auch auf diese Personendaten.

### **Ihre Rechte**

Hinsichtlich der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten stehen Ihnen unter den gesetzlichen Voraussetzungen die nachfolgend aufgeführten Rechte uns gegenüber zu.

### **Auskunftsrecht**

Sie können jederzeit eine Bestätigung verlangen, ob und welche personenbezogenen Daten über Sie bearbeitet werden. In diesem Fall haben Sie Recht auf Auskunft über die Identität und die Kontaktdaten der verantwortlichen Personen, über die bearbeiteten Daten als solche, über den Bearbeitungszweck, die Aufbewahrungsdauer, die Herkunft der Daten sowie über die Empfänger, denen die Daten bekanntgegeben worden sind.

### **Recht auf Berichtigung**

Sofern Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, haben Sie das Recht, die Berichtigung der entsprechenden Daten zu verlangen.

### **Widerspruchsrecht**

Sie haben jederzeit das Recht, gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen.

### **Recht auf Löschung**

Sie können jederzeit die Löschung der über Sie bei uns gespeicherten Daten verlangen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten dann unverzüglich und unwiderruflich löschen, sobald sämtliche bestehenden Verträge und sonstigen Rechtsbeziehungen mit Ihnen vollständig abgewickelt sind und soweit wir nicht gesetzlich zur Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet sind oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient. Bitte beachten Sie, dass wir nach der Löschung nicht mehr auf die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten zugreifen können.

### **Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten und gängigen elektronischen Format zu erhalten sowie diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.

### **Anfragen zum Datenschutz**

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäss der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen stehen wir telefonisch oder schriftlich per Post oder E-Mail zur Verfügung:

Bob Schneider

Mitglied Geschäftsleitung iek Institut für emotionale Kompetenz AG

Tel: +41 31 333 42 33

E-Mail: [bob.schneider@iek.ch](mailto:bob.schneider@iek.ch)

iek Institut für emotionale Kompetenz AG

Hallwylstrasse 34

3005 Bern

### **Keine automatisierte Entscheidungsfindung**

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall im Sinne von Art. 22 DSGVO statt, das heisst, die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschliesslich auf einer automatisierten Verarbeitung.

### **Schlussbestimmung**

Diese Datenschutzerklärung kann jederzeit geändert werden. Wir empfehlen Ihnen daher, diese Datenschutzerklärung regelmässig einzusehen. Die letzte Zeile dieser Erklärung enthält das Datum der letzten Aktualisierung. Sollte eine Bestimmung dieser Datenschutzerklärung ungültig sein, so berührt dies die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht. Ungültige Bestimmungen sind durch Bestimmungen zu ersetzen, die der beabsichtigten Bedeutung der ungültigen Bestimmung am nächsten kommen.

Bern, 2. August 2023