

Führung 4.0

Angebot

Führung 4.0 nennen wir ein von uns erarbeitetes Führungsentwicklungs-Instrument, das Ihnen helfen kann, Ihre Führungskräfte fit zu machen für die Herausforderungen der Zukunft. Es basiert auf einem eigens entwickelten Kompetenzmodell und setzt sich im Wesentlichen zusammen aus einem umfassenden Development-Assessment sowie einer anschliessenden Coaching-Phase, in welcher die im Assessment eruierten Entwicklungsthemen einer Führungskraft gezielt weiterbearbeitet werden können. Eine erste Evaluation nach einem 4-6-monatigen Coaching rundet das Angebot ab.

Leistungspaket

- Briefing bei Auftraggeber:in zur genaueren Exploration der Ausgangslage und der Zielsetzung der Führungsentwicklung. Dabei interessieren sowohl besondere Merkmale des Arbeitgebenden (Unternehmensstrategie, Führungskultur, aktuelle und zukünftige Herausforderungen) als auch spezifische Fragestellungen zu Kandidat:innen und des aktuellen oder zukünftigen Stellenprofils.
- Durchführung eines 8-stündigen Assessments im 4-Augenprinzip (leitfadengestütztes Tiefeninterview, 2-3 Fragebogen zu Neigungen und Persönlichkeit, 3-4 Praxissimulationen, gemeinsame Reflexion der erstellten Profile, Video-Feedback zu Praxissimulationen, gemeinsame Reflexion zu Entwicklungsthemen und sinnvollen Massnahmen)
- Verfassen eines ausführlichen schriftlichen Berichts mit empfohlenen Entwicklungsthemen und entsprechenden Massnahmen – insbesondere ein 4-6-monatiges Führungscoaching
- Präsentation und Diskussion der Ergebnisse mit Auftraggeber:in und Kandidat:in
- Durchführung des 4-6-monatigen Führungs-Coachings
- Evaluation und Abschluss

Nutzen

Führung 4.0 gehört zweifellos zu denjenigen Angeboten, bei welchen sowohl Arbeitgebende als auch Arbeitnehmende direkt profitieren können.

Nutzen für den Arbeitgebenden:

- Statt sich auf einem ohnehin ausgetrockneten Arbeitsmarkt vergeblich nach kompetenten Führungskräften umzuschauen, fokussieren Sie Ihre Energie darauf, in den eigenen Nachwuchs zu investieren.
- Sie vermitteln gegenüber Ihren Mitarbeitenden unmittelbare Wertschätzung und zeigen sich erst noch als Unternehmen, in welchem man etwas bewegen kann.
- Sie fördern die Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen und erhöhen damit die Chance, dass Ihnen die fähigsten Führungskräfte noch lange erhalten bleiben.
- Sie stärken die Führungskultur und vermitteln nach aussen das Bild eines modernen und nachhaltigen Unternehmens, bei dem die eigenen Mitarbeitenden nicht nur in der Hochglanz-Unternehmensbroschüre, sondern auch im konkreten Berufsalltag im Zentrum stehen.

Nutzen für die Mitarbeitenden:

- Sie erhalten ein ehrliches und fachlich qualifiziertes Feedback – und damit die Chance, eigene Potenziale gezielt weiterzuentwickeln.
- Sie erleben unmittelbar und direkt, warum Führungsentwicklung on-the-job und in Kombination mit einem fachlich qualifizierten Einzel-Coaching wohl zu den besten und nachhaltigsten Weiterbildungsformen überhaupt gehört.
- Sie gewinnen an Sicherheit in Ihrer Führungsrolle, in kommunikativen Prozessen und in der Ausgestaltung von gut funktionierenden Arbeitsbeziehungen.
- Durch Ihr Interesse und Ihr gezeigtes Engagement empfehlen Sie sich für weitere Karriereschritte bei Ihrem aktuellen Arbeitgebenden.

Einsatzbereich

Die Anwendung von Führung 4.0 empfiehlt sich vor allem dann, wenn Sie sich entschieden haben, bewusst auf die umfassende Förderung der internen Führungskräfte zu setzen. Dabei ist die Wahl dieses Instruments sowohl bei einzelnen Führungskräften in spezifischen Entscheidungssituationen denkbar als auch im Rahmen von breit angesetzten Kaderentwicklungsprogrammen.

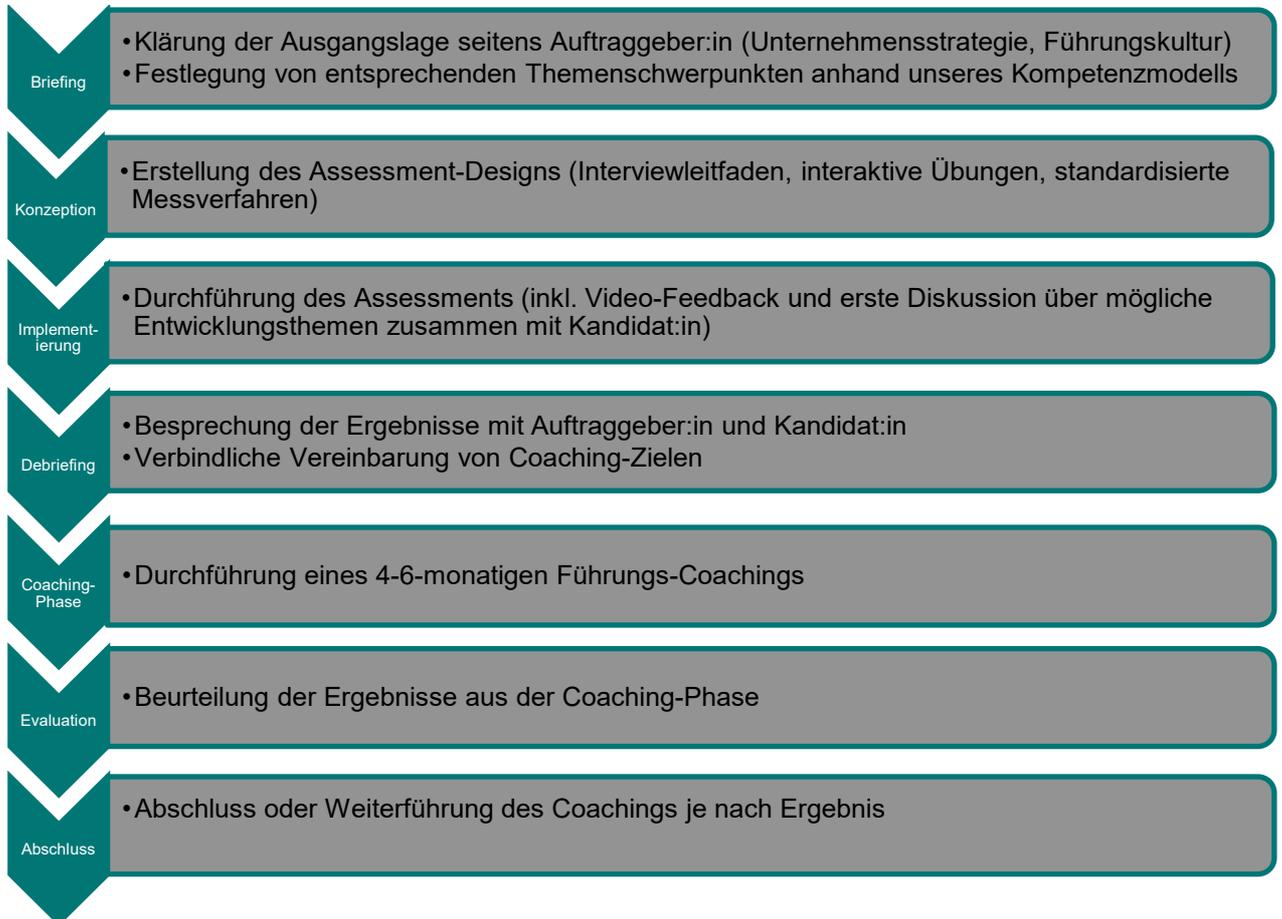
Methoden

Grundlage von Führung 4.0 bildet ein eigenes Kompetenzmodell, welches die aus unserer Sicht zentralen Anforderungen, welche Führungskräfte in Zukunft erfüllen sollten, abbildet. ([link zum Modell](#)) In einem Zeitungsartikel haben wir diese Anforderungen zudem kurz zusammengefasst. ([Link zum Artikel](#))

Bei der Auswahl des methodischen Instrumentariums im Rahmen des Assessments orientieren wir uns an den Qualitätsstandards des Vereins Swiss Assessment. Das bedeutet unter anderem, dass im Assessment unterschiedliche Verfahren zur Anwendung gelangen und durch mehrere Assessor:innen durchgeführt und ausgewertet werden. Zudem wird Wert darauf gelegt, dass jede Beurteilungsdimension mehrfach evaluiert werden kann. Wir setzen in unseren Assessments folgende Instrumente ein: qualitatives Tiefeninterview, Fragebogen, Fallstudien, analytische Verfahren, Praxissimulationen, Rollenspiele, Präsentationsübungen. Der spezifische Methodenmix wird je nach Fragestellung und Form des Assessments zusammengestellt. Dadurch ist es uns möglich, unseren Kund:innen massgeschneiderte Assessments anzubieten und auf spezifische Kundenwünsche einzugehen.

Bei unseren Coachings verknüpfen wir psychologische und systemische Denkmodelle mit einer betriebswirtschaftlichen Perspektive. Dies ermöglicht eine Synthese im Beratungsprozess, die sowohl dem Individuum als auch der Organisation gerecht wird und konkreten Nutzen bringt. Zudem arbeiten wir mit verschiedenen, vor allem ressourcen- und wachstumsorientierten Modellen. Dazu gehören klassische Ansätze aus der humanistischen Tradition ebenso wie neuere Methoden, die sich an der positiven Psychologie orientieren.

Ablauf



Kosten

Ein einzelnes Gesamtpaket Führung 4.0 (inkl. Vorabklärungen, Durchführung eines ganztägigen Development-Assessments, Anfertigung eines umfassenden Berichts inkl. Vorschlag zu spezifischen Entwicklungsthemen, Durchführung eines 4-6-monatigen Coachings, Schluss-Evaluation) verrechnen wir mit einer Kostenpauschale von CHF 13'500.- (exkl. MwSt). Bei gleichzeitig mehreren Kandidat:innen fragen Sie uns am besten nach einer entsprechenden Offerte.

Kontakt

Für weiterführende Informationen wenden Sie sich bitte an:

Bob Schneider

bob.schneider@iek.ch

031 333 42 33 / 043 497 26 20